

سياسة حقوق الإنسان

شركة كوكاكولا هيلينيك

إن احترام حقوق الإنسان أمر أساسي لضمان استدامة شركة كوكاكولا هيلينيك والمجتمعات التي نعمل بها. نلتزم في شركتنا بضمان التعامل مع الأفراد بكرامة واحترام.

تلتزم سياسة حقوق الإنسان في شركة كوكاكولا هيلينيك بمبادئ حقوق الإنسان الدولية الواردة في الإعلان العالمي لحقوق الإنسان، وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، والاتفاق العالمي للأمم المتحدة، والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان.

تطبق سياسة حقوق الإنسان على شركة كوكاكولا هيلينيك والكيانات التي تملكها والكيانات التي تملك فيها حصة أغلبية والمرافق التي تديرها. تلتزم الشركة باحترام المبادئ الواردة في هذه السياسة. تطبق المبادئ التوجيهية للمورد على موردينا وتتوافق مع مبادئ هذه السياسة والتزاماتها.

احترام حقوق الإنسان

تحتزم شركة كوكاكولا هيلينيك حقوق الإنسان، وملتزمة بتحديد أي آثار سلبية على حقوق الإنسان فيما يتعلق بأنشطتنا التجارية ومنع حدوثها من خلال بذل العناية الواجبة بحقوق الإنسان وعمليات الإمتثال الوقائية.

إشراك المجتمع وأصحاب المصلحة

نحن مدركون لتأثيرنا على المجتمعات التي نعمل بها، وملتزمون بإشراك أصحاب المصلحة في هذه المجتمعات للتأكد من الأستماع إلى آرائهم والتعلم منها وأخذها في الإعتبار عند تنفيذنا لأعمالنا التجارية.

الشركة ملتزمة بالدخول في حوار مع أصحاب المصلحة، عند الحاجة لذلك، في ما يخص مشاكل وقضايا حقوق الإنسان المرتبطة بأعمالنا التجارية. نعتقد أنه من الأنسب معالجة القضايا المحلية على المستوى المحلي. ونحن ملتزمون أيضاً بخلق فرص إقتصادية وتعزيز السمعة التجارية والنوايا الحسنة في المجتمعات التي نعمل بها من خلال المبادرات المحلية ذات الصلة.

تقدير التنوع والأختلاف

نحن نقدر إختلافات الزملاء الذين يعملون معنا والمساهمات التي يقدمونها، ولدينا التزام طويل الأمد تجاه مبدأ تكافؤ الفرص ولا نقبل التمييز والتحرش. الشركة حريصة على الحفاظ على أماكن عمل خالية من التمييز أو التحرش على أساس العرق أو الجنس أو اللون أو الجنسية أو الأصل الاجتماعي أو الدين أو السن أو الإعاقة أو الميول الجنسية أو الآراء السياسية أو أي حالة أخرى يحميها القانون الساري. إن أساس التوظيف والتعيين والتثبيت والتدريب والتعويض المادي والترقية في الشركة هو المؤهلات والأداء والمهارات والخبرة ونحن ملتزمون بتعزيز العدالة وتحقيق المساواة في الأجور والعائد المادي.

بصرف النظر عن السمات أو الأحوال الشخصية، لا تتساهل الشركة مع السلوك غير المحترم أو غير الملائم أو المعاملة غير العادلة أو أي نوع من أنواع الأعمال الانتقامية. التحرش غير مقبول في مكان العمل وفي أي ظروف مرتبطة بالعمل خارج مكان العمل.

لا تنطبق هذه المبادئ على موظفي الشركة فقط ولكن على الشركاء التجاريين الذين نعمل معهم أيضاً.

حرية تكوين النقابات والتفاوض الجماعي

نحن نحترم حق زملائنا في الانضمام أو تكوين أو عدم الانضمام إلى نقابة العمال بدون خوف من التعرض للانتقام أو الترهيب أو المضايقة. عندما يتم تمثيل الموظفين من خلال نقابة معترف بها قانوناً، فإن الشركة ملتزمة بإقامة حوار بناء مع ممثليهم الذين اختاروهم بحرية، ونحن ملتزمون بالتفاوض بإيجابية مع أولئك الممثلين.

مكان عمل آمن وصحي

الشركة توفر مكان عمل آمن وصحي وتمتثل لقوانين ولوائح السلامة والصحة المعمول بها والمتطلبات الداخلية. نحن حريصون على الحفاظ على مكان عمل منتج من خلال تقليل مخاطر وقوع الحوادث والإصابات وحالات التعرض لمخاطر صحية.

نحن ملتزمون بالإشتراك مع موظفينا بصفة مستمرة لتحسين الصحة والسلامة في أماكن عملنا، بما في ذلك تحديد المخاطر ومعالجة المشاكل المتعلقة بالصحة والسلامة.

الأمن في مكان العمل

نحن ملتزمون بالحفاظ على مكان عمل خالي من العنف والتحرش والترهيب وأي ظروف أخرى غير آمنة أو مزعجة بسبب تهديدات داخلية أو خارجية. يتم توفير تدابير الحماية الأمنية للموظفين بما يقتضيه الأمر وسيتم الحفاظ عليها مع احترام خصوصية الموظفين وكرامتهم.

العبودية والعمل القسري والإتجار بالبشر

تحظر الشركة إجبار أي شخص على العمل أو جعله عرضة للعمل القسري، وتحظر استخدام أي صوره من صور العمل القسري أو الإستعبادي أو العمل الإجباري أو المشاركة في الاتجار بالبشر.

عمالة الأطفال

نحن نمثل لجميع القوانين المحلية بشأن الحد الأدنى لسن الإلتحاق بالعمل كما هو منصوص عليه في اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ١٣٨. يُحظر تعيين أفراد أعمارهم أقل من ١٨ عامًا في الوظائف التي يتطلب فيها القيام بأعمال خطرة كما هو منصوص عليه في اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم ١٨٢.

ساعات العمل والأجور والمزايا

نحن نعوض الموظفين بشكل تنافسي مقارنة بالشركات الأخرى وسوق العمل المحلي. ونعمل في إمتثال كامل للقوانين السارية فيما يخص الأجور وساعات العمل والعمل الإضافي والمزايا.

التوجيه والإبلاغ بالنسبة للموظفين

نحن ملتزمون بتوفير أماكن عمل حيث يتم إحترام وتقدير التعاملات الواضحة والصادقة بين جميع الموظفين. تتمثل سياستنا في إتباع جميع قوانين العمل والتوظيف المعمول بها في أي مكان نعمل به.

إذا كنت تعتقد أن هناك تعارض بين لغة السياسة والقوانين والعادات والممارسات في محل عملك، أو إذا كان لديك أي أسئلة بخصوص هذه السياسة، أو إذا كنت ترغب في الإبلاغ عن انتهاك محتمل لهذه السياسة، يمكنك طرح هذه الأسئلة ومخاوفك من خلال العملية القائمة والتي يتحقق فيها كل الجهود الممكنة للحفاظ على السرية. يمكن طرح الأسئلة أو الإبلاغ عن الانتهاكات المحتملة إلى الإدارة المحلية، أو إدارة الموارد البشرية، أو إدارة الشؤون القانونية، أو إدارة مرونة الأعمال. وعضاً عن ذلك، عندك إختيار الإبلاغ عن الانتهاكات المحتملة لهذه السياسة عن طريق استخدام خط المساعدة في شركة كوكاكولا هيلينيك الخاص بالأخلاقيات والامثال **Speak-Up!** والذي سيتيح لك إمكانية الإبلاغ عن مخاوفك بشكل سرى إذا رغبت في ذلك. تلتزم شركة كوكاكولا هيلينيك بالتحقيق في مخاوف الموظفين ومعالجتها والرد عليها واتخاذ الإجراء التصحيحي المناسب لمواجهة أي إنتهاك.